

DE_munkaero_piacy_2017_all

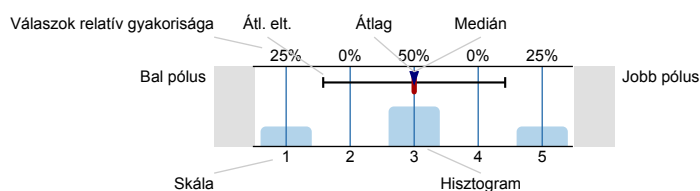
Válaszadók száma = 163



Felmérés eredmények

Jelmagyarázat

Kérdésszöveg



n=mennyiség
 átl.=átlag
 md=Medián
 elt.=Átl. elt.
 tart.=tartózkodás

1. Általános kérdések

- 1.1) Amennyiben Önöknél a Debreceni Egyetem több karán végzett, szakember dolgozik, kérjük, a továbbiakban, a kérdőív egészében azokról a szakemberekről fogalmazzák meg a véleményüket, amelyik karról a legtöbbet vannak alkalmazásban.

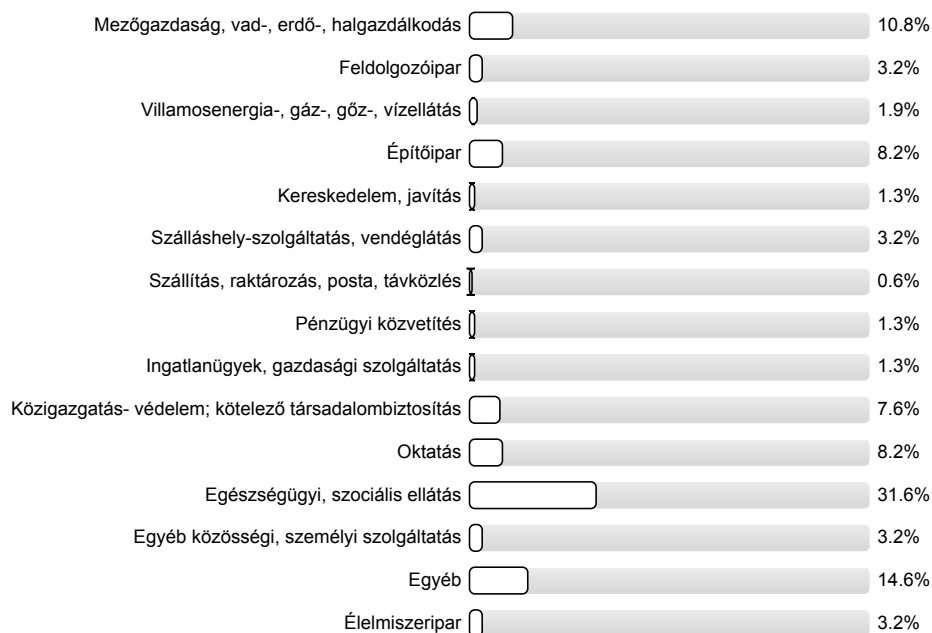
Kérjük válasszon az alábbi listából:

Állam- és Jogtudományi Kar	☐	2.1%	n=143
Általános Orvostudományi Kar	☐	2.8%	
Bölcsészettudományi Kar	☐	19.6%	
Egészségügyi Kar	☐	11.2%	
Fogorvostudományi Kar	☐	1.4%	
Gazdaságtudományi Kar	☐	9.1%	
Gyermekevelési és Felnőttképzési Kar	☐	11.2%	
Informatikai Kar	☐	4.2%	
Mezőgazdaság-, Élelmiszertudományi és Környezetgazdálkodási Kar	☐	18.2%	
Műszaki Kar	☐	15.4%	
Népegészségügyi Kar	☐	1.4%	
Természettudományi és Technológiai Kar	☐	1.4%	
Zeneművészeti Kar	☐	2.1%	

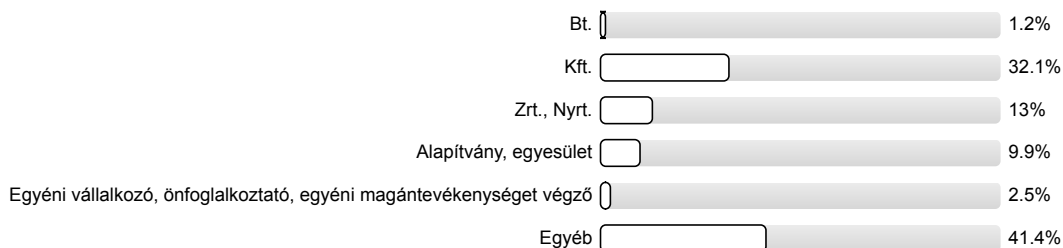
- 1.2) Megye (ahol a cég/intézmény működik):

Budapest	☐	3.7%	n=162
Békés megye	☐	2.5%	
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	☐	8%	
Csongrád megye	☐	0.6%	
Győr-Moson-Sopron megye	☐	1.2%	
Hajdú-Bihar megye	☐	56.2%	
Heves megye	☐	1.2%	
Jász-Nagykun-Szolnok megye	☐	4.9%	
Komárom-Esztergom megye	☐	0.6%	
Nógrád megye	☐	0.6%	
Pest megye	☐	1.2%	
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	☐	19.1%	

1.3) Az alábbi lehetőségek közül kérjük, válassza ki cégük, intézményük ágazatát.

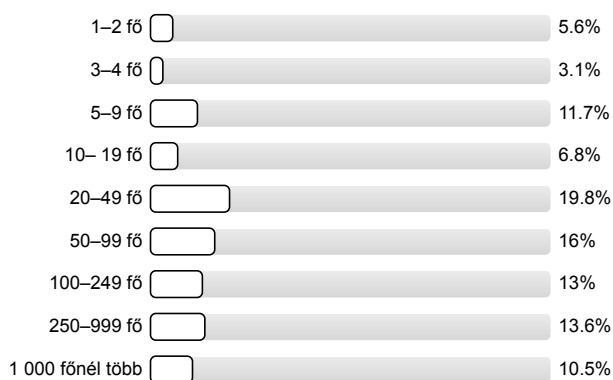


1.4) Mi az Önök szervezetének (cégének, intézményének) „cégformája”?



1.5) Hány alkalmazottja van a szervezetnek?

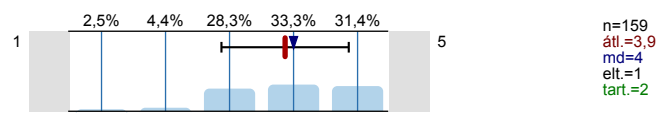
(Kérjük a legnagyobb, teljes (anya)vállalatot, intézményt érintő létszámot adja meg! Tehát pl. nagyvállalat, multinacionális cég esetében nem a telephely, hanem az egész vállalat munkavállalói létszámát adja meg! Ha ön egyéni vállalkozó, vagy önfoglalkoztató, kérjük, az 1. válaszlehetőséget jelölje meg!)



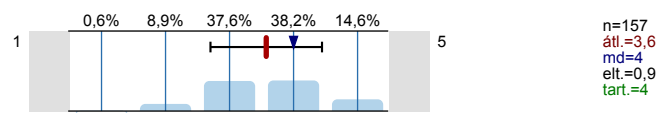
2. Munkaerő kiválasztási szempontok

Kérjük osztályozza az alábbi szempontokat, amelyeket a diplomás munkaerő kiválasztása során általában figyelembe vesznek! (1=egyáltalán nem fontos; 2=nem fontos; 3=közepesen fontos; 4=fontos; 5=nagyon fontos; 0=nem tudja)

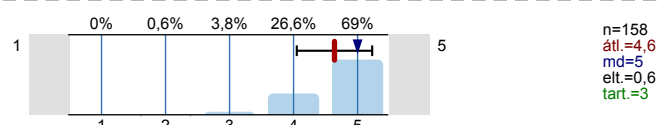
2.1) Korábbi munkatapasztalat



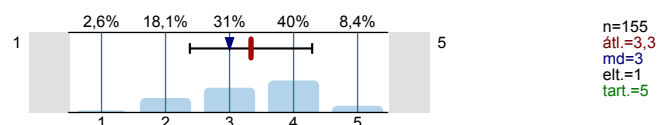
2.2) Színvonalas önéletrajz



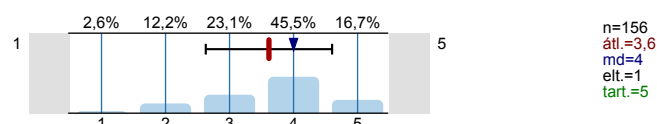
2.3) Interjún szerzett személyes benyomás



2.4) Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye



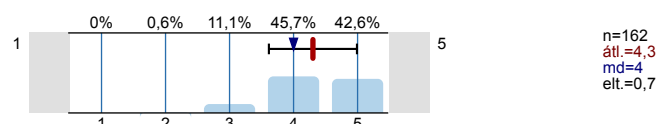
2.5) Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízse



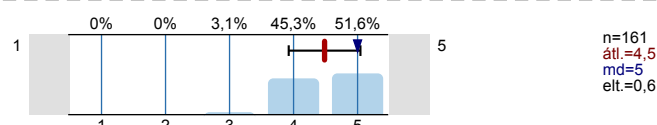
3. Munkával kapcsolatos attitűdök fontossága

Kérjük mérlegelje, hogy a munkaerő kiválasztás során mennyire tartja fontosnak a következő munkával kapcsolatos attitűdöket? (1=egyáltalán nem fontos; 2=nem fontos 3=közepesen fontos; 4=fontos; 5=nagyon fontos; 0=nincs véleménye)

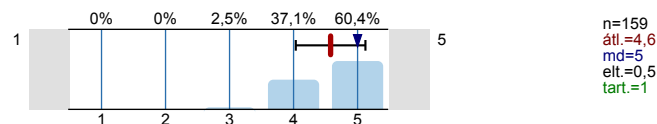
3.1) optimista szemléletmód jellemzi



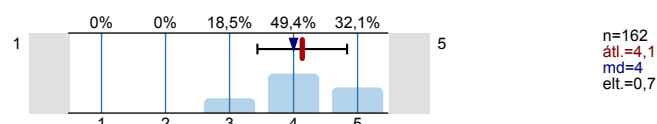
3.2) figyelmet szentel a részleteknek feladatvégzés során



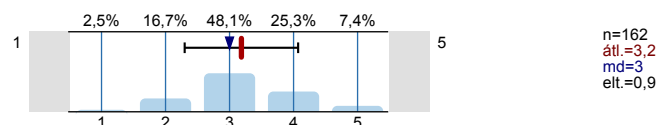
3.3) teljesítési helyzetben határozottan, magabiztosan lép fel



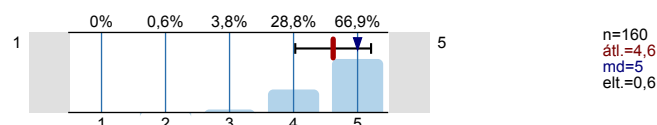
3.4) hatékonyan képes képviselni érdekeit, álláspontját másokkal szemben



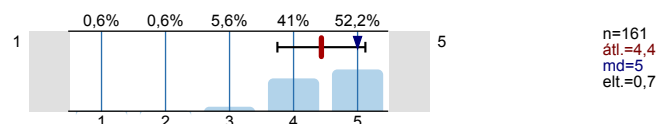
3.5) törekszik az irányításra, a kontroll magához ragadására egy csoportban



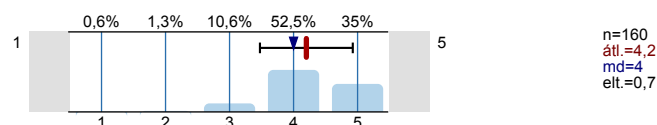
3.6) együttműködő szándék jellemzi konfliktushelyzetben



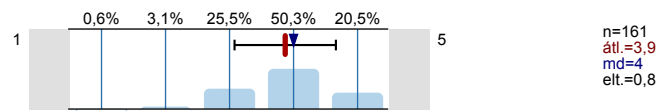
3.7) kapcsolatokat tud kialakítani ismeretlen személyekkel



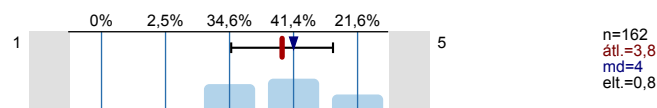
3.8) motiválják őt a nehéz feladatok



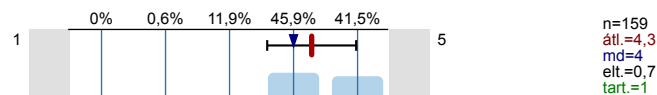
3.9) ambiciózus, illetve motiválja őt az előrelépés lehetősége



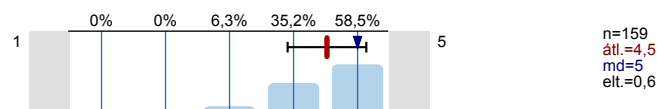
3.10) analitikus döntéshozatali stílus jellemzi



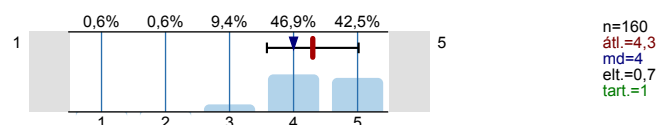
3.11) döntésképes a rutintól eltérő, ismeretlen helyzetekben



3.12) magas elvárásokkal rendelkezik a saját teljesítményének minőségével kapcsolatban



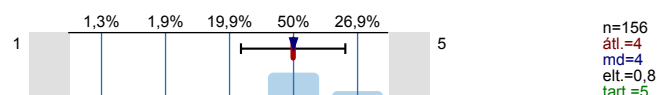
3.13) hatékonyan tud megküzdeni a munkahelyi stresszel



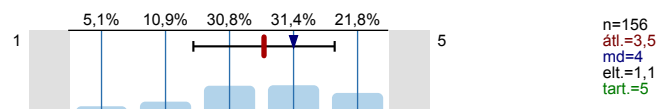
4. Ismeretek, készségek fejlesztésével való elégedettség

Kérjük mérlegelje, hogy Ön mennyire elégedett azzal, ahogy a kar átadta, fejlesztette az alábbi ismereteket, készségeket. (1=egyáltalán nem elégedett; 2=nem elégedett; 3=közepesen elégedett; 4=elégedett; 5=teljes mértékben elégedett; 0=nincs véleménye)

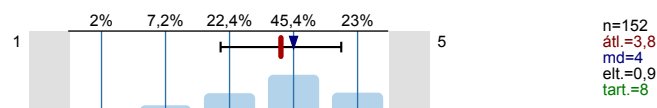
4.1) szakmai elméleti alapok



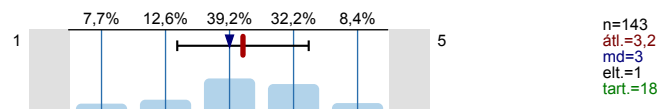
4.2) szakmai gyakorlati jártasság



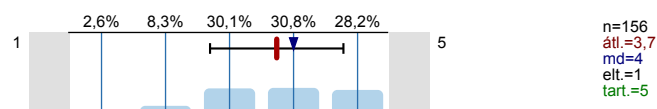
4.3) számítógépes ismeretek



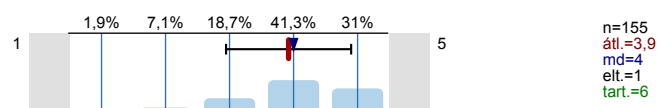
4.4) idegennyelv tudás



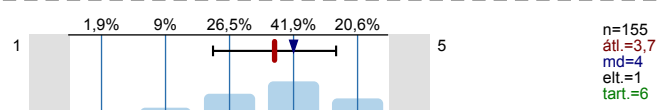
4.5) önálló munkavégzéshez szükséges készség



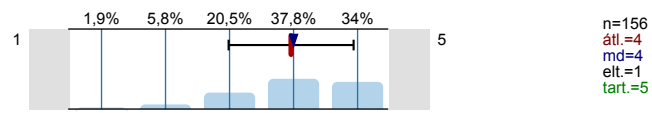
4.6) csapatmunkához szükséges készség



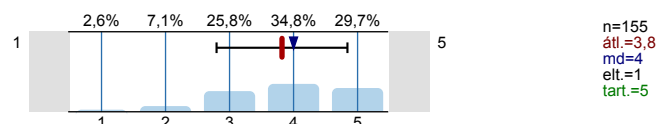
4.7) szervező készség



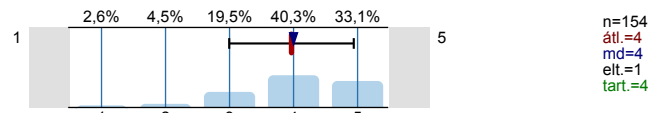
4.8) kommunikációs készség



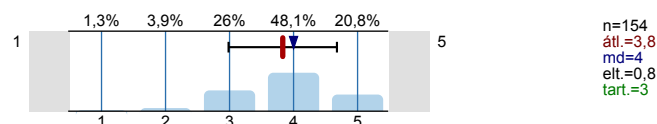
4.9) problémamegoldó készség



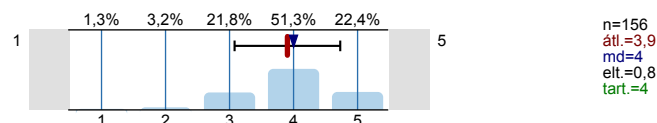
4.10) precíz munkavégzés



4.11) az egyetemen megszerzett tudás hasznossága



4.12) oktatás színvonala (összességében)



5. Továbbképzés, megjegyzés

5.1) Az Ön cége részt vesz a Debreceni Egyetemmel közös Duális képzésben?

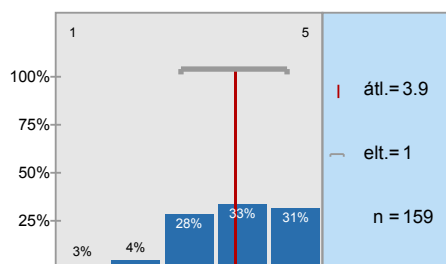


Köszönjük, hogy kitöltötte kérdőívünket! Válaszait az "Elküld" gombra kattintva rögzítheti adatbázisunkban.

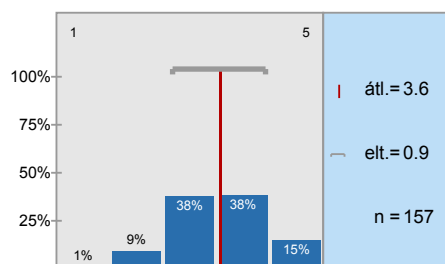
Az adatok elmentése az internet sebességétől függően néhány másodpercig is eltarthat. Kérjük, várja meg az adatmentés végét jelző üzenet megjelenését!

Hisztogram skálázott kérdésekhez

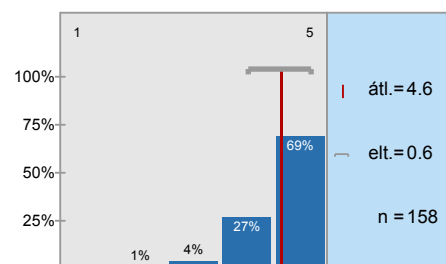
Korábbi munkatapasztalat



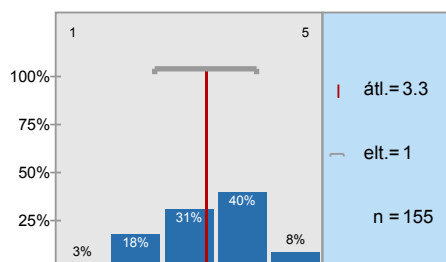
Színvonalas önéletrajz



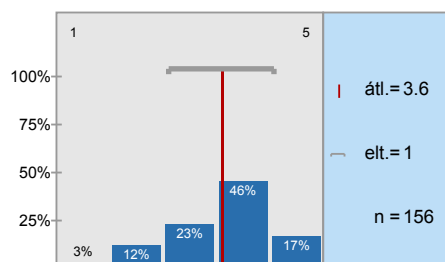
Interjú szerzett személyes benyomás



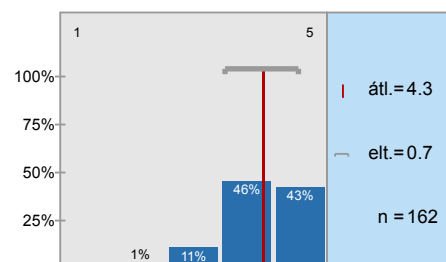
Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye



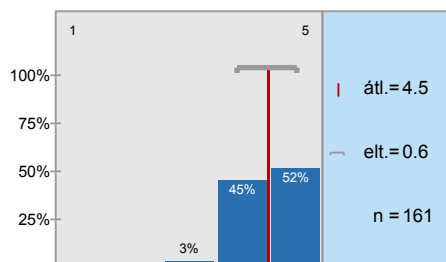
Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízsje



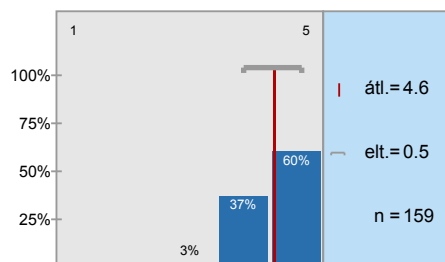
optimista szemléletmód jellemzi



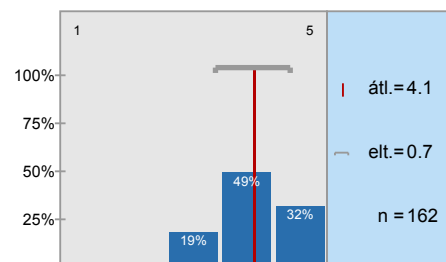
figyelmet szentel a részleteknek feladatvégzés során



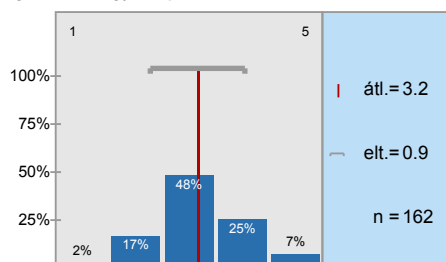
teljesítési helyzetben határozottan, magabiztosan lép fel



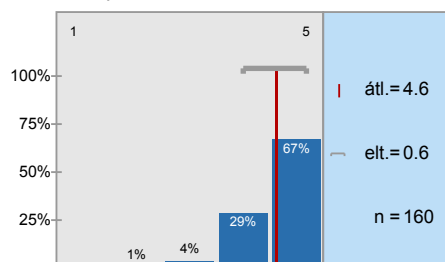
hatékonyan képes képviselni érdekeit, álláspontját másokkal szemben



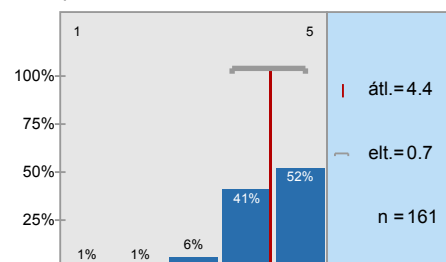
törekszik az irányításra, a kontroll magához ragadására egy csoportban



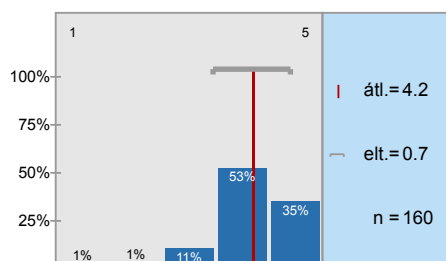
együttműködő szándék jellemzi konfliktushelyzetben



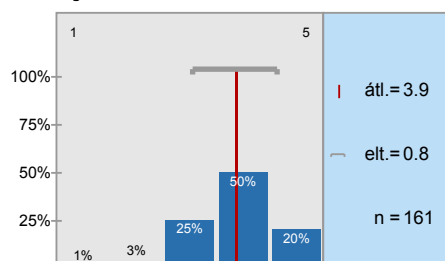
kapcsolatokat tud kialakítani ismeretlen személyekkel



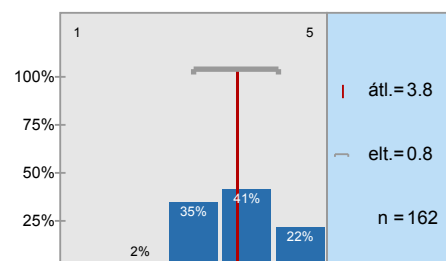
motiválja őt a nehéz feladatok

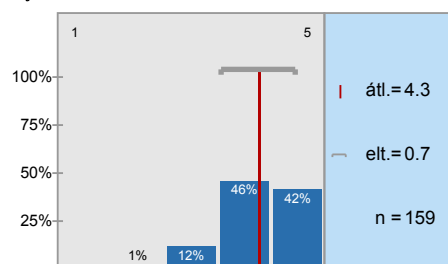
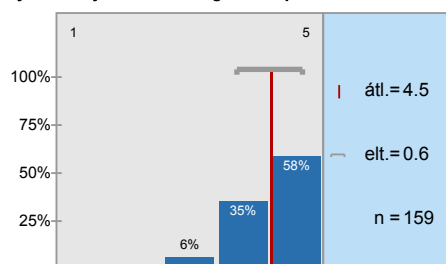
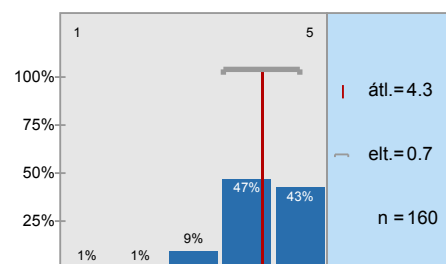
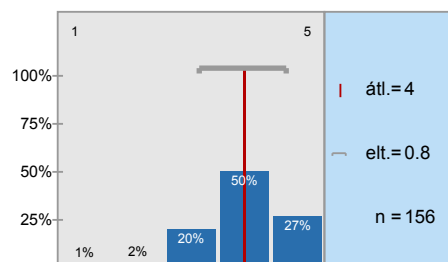
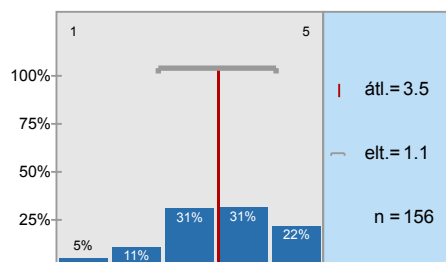
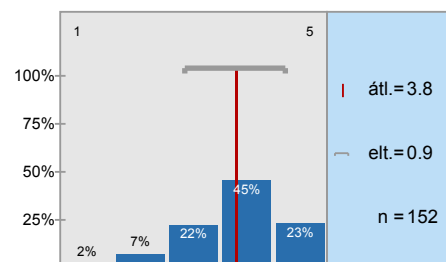
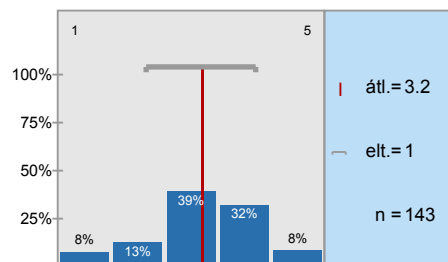
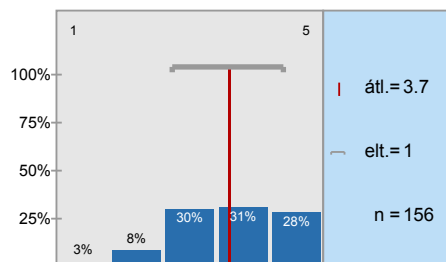
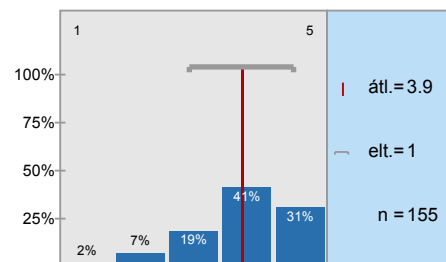
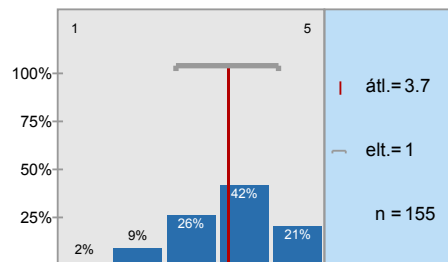
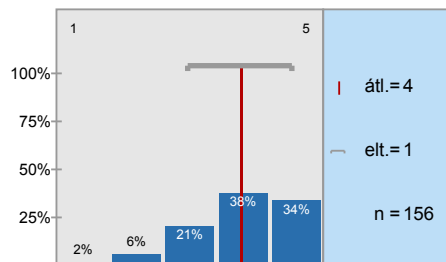
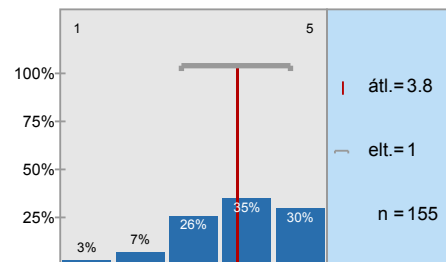
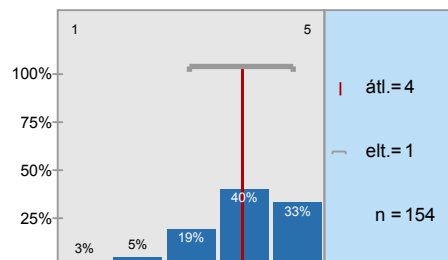
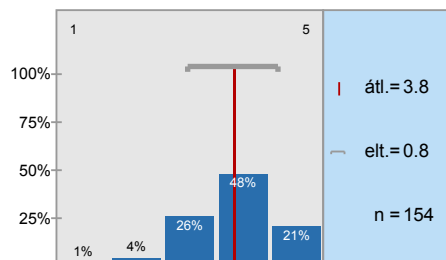
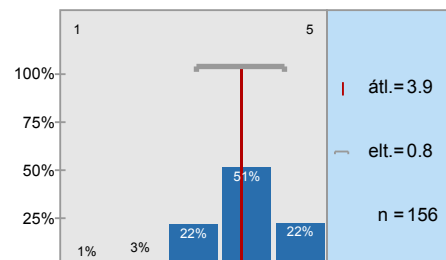


ambiciózus, illetve motiválja őt az előrelépés lehetősége



analitikus döntéshozatali stílus jellemzi



döntésképes a rutintól eltérő, ismeretlen helyzetekben**magas elvárásokkal rendelkezik a saját teljesítményének minőségével kapcsolatban****hatékonyan tud megküzdeni a munkahelyi stresszel****szakmai elméleti alapok****szakmai gyakorlati jártasság****számítógépes ismeretek****idegennyelv tudás****önálló munkavégzéshez szükséges készség****csapatmunkához szükséges készség****szervező készség****kommunikációs készség****problémamegoldó készség****precíz munkavégzés****az egyetemen megszerzett tudás hasznossága****oktatás színvonala (össességében)**

Profil

Összehasonlítás: DE_munkaero_piaci_2017_all

A profilvonalban használt értékek Átlag

2. Munkaerő kiválasztási szempontok

2.1) Korábbi munkatapasztalat	1					5	n=159	átl.=3,9	md=4,0	elt.=1,0
2.2) Szívnvonalas önéletrajz	1					5	n=157	átl.=3,6	md=4,0	elt.=0,9
2.3) Interjú szerzett személyes benyomás	1					5	n=158	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,6
2.4) Tanulmányi eredmények, a diploma érdemjegye	1					5	n=155	átl.=3,3	md=3,0	elt.=1,0
2.5) Diplomát adó felsőoktatási intézmény presztízse	1					5	n=156	átl.=3,6	md=4,0	elt.=1,0

3. Munkával kapcsolatos attitűdök fontossága

3.1) optimista szemléletmód jellemzi	1					5	n=162	átl.=4,3	md=4,0	elt.=0,7
3.2) figyelmet szentel a részleteknek feladatvégzés során	1					5	n=161	átl.=4,5	md=5,0	elt.=0,6
3.3) teljesítési helyzetben határozottan, magabiztosan lép fel	1					5	n=159	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,5
3.4) hatékonyan képes képviselni érdekeit, álláspontját másokkal szemben	1					5	n=162	átl.=4,1	md=4,0	elt.=0,7
3.5) törekszik az irányításra, a kontroll magához ragadására egy csoportban	1					5	n=162	átl.=3,2	md=3,0	elt.=0,9
3.6) együttműködő szándék jellemzi konfliktushelyzetben	1					5	n=160	átl.=4,6	md=5,0	elt.=0,6
3.7) kapcsolatokat tud kialakítani ismeretlen személyekkel	1					5	n=161	átl.=4,4	md=5,0	elt.=0,7
3.8) motiválják őt a nehéz feladatok	1					5	n=160	átl.=4,2	md=4,0	elt.=0,7
3.9) ambiciózus, illetve motiválja őt az előrelépés lehetősége	1					5	n=161	átl.=3,9	md=4,0	elt.=0,8
3.10) analitikus döntéshozatali stílus jellemzi	1					5	n=162	átl.=3,8	md=4,0	elt.=0,8
3.11) döntésképes a rutintól eltérő, ismeretlen helyzetekben	1					5	n=159	átl.=4,3	md=4,0	elt.=0,7
3.12) magas elvárásokkal rendelkezik a saját teljesítményének minőségével kapcsolatban	1					5	n=159	átl.=4,5	md=5,0	elt.=0,6
3.13) hatékonyan tud megküzdeni a munkahelyi stresszel	1					5	n=160	átl.=4,3	md=4,0	elt.=0,7

4. Ismeretek, készségek fejlesztésével való elégedettség

4.1) szakmai elméleti alapok	1					5	n=156	átl.=4,0	md=4,0	elt.=0,8
4.2) szakmai gyakorlati jártasság	1					5	n=156	átl.=3,5	md=4,0	elt.=1,1

4.3) számítógépes ismeretek	1					5	n=152	átl.=3,8	md=4,0	elt.=0,9
4.4) idegennyelv tudás	1					5	n=143	átl.=3,2	md=3,0	elt.=1,0
4.5) önálló munkavégzéshez szükséges készség	1					5	n=156	átl.=3,7	md=4,0	elt.=1,0
4.6) csapatmunkához szükséges készség	1					5	n=155	átl.=3,9	md=4,0	elt.=1,0
4.7) szervező készség	1					5	n=155	átl.=3,7	md=4,0	elt.=1,0
4.8) kommunikációs készség	1					5	n=156	átl.=4,0	md=4,0	elt.=1,0
4.9) problémamegoldó készség	1					5	n=155	átl.=3,8	md=4,0	elt.=1,0
4.10) precíz munkavégzés	1					5	n=154	átl.=4,0	md=4,0	elt.=1,0
4.11) az egyetemen megszerzett tudás hasznossága	1					5	n=154	átl.=3,8	md=4,0	elt.=0,8
4.12) oktatás színvonala (összességében)	1					5	n=156	átl.=3,9	md=4,0	elt.=0,8